



دانشگاه علوم پزشکی تهران دستورالعمل فرآیند پیشنهاد روسای دانشکده‌ها به رئیس دانشگاه

مقدمه

بر اساس "آیین نامه جامع مدیریت دانشگاه‌ها، دانشکده‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری" مصوب جلسه ۶۸۴ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۱۰ شورای عالی انقلاب فرهنگی، انتخاب روسای دانشکده‌ها بر عهده رئیس دانشگاه گذاشته شده است. با توجه به حساسیت و اهمیت موضوع، دانشگاه علوم پزشکی تهران در نظر دارد فرآیندی را برای کمک به انتخاب رئیس دانشکده توسط رئیس دانشگاه به کار گیرد که در آن انتخاب روسای دانشکده‌ها مسیری نظام‌مند را سپری می‌نماید و طی آن ضمن استفاده از نظرات مشورتی حداکثر ذینفعان، انتخاب رئیس دانشکده از میان تمامی افراد واجد شرایط و با توجه به برنامه‌های پیشنهادی و توانمندی‌های ایشان صورت می‌پذیرد و تمدید آن نیز بر مبنای ارزیابی عملکرد ایشان می‌باشد. امید می‌رود بکارگیری این دستورالعمل که حاصل بررسی دقیق روش‌های مورد استفاده برای این منظور در دانشگاه‌های پیشرو دنیا و تطبیق آن با الزامات قانونی، فرهنگی و اجتماعی کشور است، گامی در جهت اعتلای ساختار مدیریت دانشگاه علوم پزشکی تهران و الگویی برای تصمیم‌گیری‌های آکادمیک باشد.

ماده ۱. فرآیند پیشنهاد رئیس دانشکده

مدیریت این فرآیند بر عهده معاونت آموزشی دانشگاه می‌باشد. هدف از این فرآیند انتخاب رئیس دانشکده از میان افرادی است که از نظر اعضای هیأت علمی آن دانشکده مقبولیت بالایی داشته و در عین حال واجد توانایی‌ها و سوابق مدیریتی و رهبری در محیط‌های دانشگاهی و توانایی برقراری ارتباط موثر با همکاران و دانشجویان باشد. هماهنگی با مجموعه مدیریتی دانشگاه نیز در این فرآیند مد نظر قرار گرفته است.

از آنجایی که برای انتخاب و انتصاب بهترین فرد بر مبنای این شرایط، پسندیده کردن به انتخابات تک مرحله‌ای بر اساس دیدگاه اعضای هیأت علمی، روشی کامل و دقیق نیست، کما اینکه در دانشگاه‌های پیشرو نیز انتخابات تک مرحله‌ای صرف شیوه رایجی نیست، در این فرآیند کمیته‌ای متشکل از طیف‌های مختلف ذینفعان با ارزیابی برنامه‌های ارائه شده، فرد مقبول و دارای بالاترین سطح از شاخصه‌های فوق‌الذکر را شناسایی و پیشنهاد می‌کند. مراحل مختلف این فرآیند به شرح ذیل است:

الف: فرآیند نظرخواهی:

در این مرحله از اعضای هیأت علمی دانشکده برای تعیین افراد با بیشترین مقبولیت در دانشکده نظرخواهی می‌شود. این نظرخواهی مخفی بوده و نتایج آن در اختیار کمیته مشورتی قرار می‌گیرد.

ب: فرآیند ارزیابی در کمیته مشورتی:

در این مرحله کمیته مشورتی انتخاب رئیس دانشکده با شرحی که در ادامه خواهد آمد برای هر دانشکده تشکیل می‌گردد. کمیته مشورتی از میان افراد با بیشترین مقبولیت، بر اساس فرآیند نظرخواهی مرحله قبل، حداقل دو نفر را که علاوه بر امتیازات بالای فردی دارای بهترین و جامع‌ترین برنامه در جهت پیشبرد دانشکده مربوطه باشند را انتخاب کرده و به رئیس دانشگاه پیشنهاد می‌کند.

ج: تصمیم‌گیری نهایی توسط رئیس دانشگاه:

رئیس دانشگاه بر مبنای مسیر طی شده در دو مرحله قبل که مبتنی بر خرد جمعی است و پس از تایید مراحل انجام شده، به انتخاب و انتصاب رئیس دانشکده اقدام می‌نماید.

با این شیوه ضمن اینکه با رعایت قوانین بالا دستی مسئولیت انتخاب همچنان بر عهده رئیس دانشگاه است، انتظار می‌رود که تصمیم‌گیری رئیس دانشگاه بیش از پیش بر مبنای خرد جمعی و لحاظ کلیه جوانب یک انتخاب مناسب صورت گیرد.

ماده ۲. شرایط رئیس دانشکده

شرایط عمومی و اختصاصی روسای دانشکده‌ها در "آیین نامه جامع مدیریت دانشگاه‌ها، دانشکده‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری" مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی ذکر شده است. شرایط اختصاصی در دانشگاه علوم پزشکی تهران با اضافه کردن مواردی بدین شرح است:

۱. عضویت در هیأت علمی با مرتبه علمی حداقل دانشیار
 ۲. داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با مدرک دکترا
 ۳. سن حداکثر ۶۵ سال در بدو انتصاب
 ۴. عدم مأموریت به خارج از دانشگاه برای اشتغال در سمت‌های اجرایی
- تبصره: در صورت صلاحدید و با موافقت رئیس دانشگاه، کمیته مشورتی انتخاب می‌تواند از میان کلیه اعضای هیأت علمی دانشگاه از سایر دانشکده‌ها و یا از میان اعضای هیأت علمی سایر دانشگاه‌های داخلی و خارجی که امکان مأموریت و یا انتقال ایشان وجود داشته باشد به شرط دارا بودن شرایط لازم پیشنهاد رئیس دانشکده را ارائه نماید.
- البته شرایط عمومی و اختصاصی ذکر شده حداقلی بوده و کمیته مشورتی در بررسی‌های خود به معیارهای حداکثری توجه داشته و تلاش می‌کند برجسته‌ترین‌ها را برای ریاست دانشکده به رئیس دانشگاه پیشنهاد نماید و موارد زیر را در ارزیابی صلاحیت‌های افراد مد نظر قرار می‌دهد:

۱. پایبندی به مبانی و ارزشهای دینی و اهداف عالی کشور
۲. مقبولیت، خوش‌نامی، تعهد حرفه‌ای و دارا بودن مدیریت و تدبیر متناسب با نیازهای جایگاه ریاست دانشکده
۳. سوابق اجرایی و مسئولیت‌های مدیریتی و رهبری در محیط‌های دانشگاهی
۴. دارا بودن مهارت‌های ارتباطی موثر به منظور تسهیل ارتباط با اعضای هیأت علمی، کارکنان و دانشجویان
۵. دارا بودن روحیه تحول و نوآوری در فعالیت‌های علمی و اجرایی
۶. توانایی در برقراری ارتباطات بین بخشی در درون دانشگاه و با نهادهای بیرون از دانشگاه
۷. توانایی در برقراری ارتباطات آکادمیک بین‌المللی

ماده ۳. کمیته مشورتی انتخاب رئیس دانشکده

کمیته مشورتی انتخاب رئیس دانشکده در دانشکده‌های با تعداد عضو هیأت علمی بالای ۵۰ نفر (شامل اعضای هیأت علمی اولیه و ثانویه)، کمیته‌ای متشکل از ذی‌نفعان متعدد به نمایندگی از طیف‌های گوناگون است که طی جلسات بحث و گفتگو افرادی را جهت انتخاب برای سمت ریاست دانشکده به رئیس دانشگاه معرفی می‌نمایند. این کمیته در هر بار فرآیند انتخاب رئیس دانشکده با طی مجدد مراحل انتخاب اعضای آن تشکیل می‌گردد و پس از انتصاب رئیس دانشکده مأموریت آن خاتمه پیدا می‌کند.

کمیته مشورتی شامل نه نفر (برای دانشکده پزشکی یازده نفر) به شرح ذیل است:

۱. معاون آموزشی دانشگاه (رئیس کمیته)
۲. معاون پژوهشی دانشگاه
۳. معاون دانشجویی دانشگاه
۴. یک نفر به عنوان نماینده رئیس دانشکده

۵. سه نفر از اعضای هیأت علمی دانشکده مربوطه به انتخاب اعضای هیأت علمی دانشکده مذکور از طریق انتخابات با رأی گیری مخفی. منظور از هیأت علمی یک دانشکده کلیه افرادی هستند که از رئیس دانشگاه برای آن دانشکده ابلاغ هیأت علمی دارند و این اعم از نوع وضعیت استخدام (قراردادی، پیمانی و رسمی) و یا اولیه یا ثانویه بودن وابستگی ایشان به آن دانشکده است. تبصره ۱: در دانشکده پزشکی این افراد پنج نفر هستند که ۱ نفر از اعضای هیأت علمی علوم پایه و ۴ نفر از اعضای هیأت علمی بالینی انتخاب می شوند.

تبصره ۲: بیش از ۱ نفر از هر یک از گروه های آموزشی نمی تواند برای عضویت در کمیته مشورتی انتخاب عضو شود. ۶. دو نفر از مدیران گروه های آموزشی دانشکده مربوطه به انتخاب مدیران گروه های آموزشی دانشکده مربوطه با رأی گیری مخفی تبصره: در دانشکده پزشکی یک نفر از مدیران گروه های آموزشی بالینی و یک نفر از گروه های آموزشی علوم پایه خواهند بود.

ماده ۴. گردش کار

گردش کار در دانشکده های با بیش از ۵۰ (>۵۰) عضو هیأت علمی و دانشکده های با کمتر از ۵۰ (≤ 50) عضو هیأت علمی متفاوت خواهد بود:

۱. منظور از تعداد اعضای هیأت علمی، اعضای هیأت علمی دارای عضویت اولیه و ثانویه در دانشکده می باشد.
۲. اعضای هیأت علمی که از خارج از دانشگاه به این دانشگاه مامور شده اند در فرآیند نظرخواهی مشارکت داده نخواهند شد.
۳. از اعضای هیأت علمی با وابستگی ثانویه که از سایر دانشگاه ها به این دانشگاه دعوت شده اند نظرخواهی انجام می شود اما امکان معرفی به عنوان گزینه تصدی پست ریاست دانشکده یا عضویت در کمیته مشورتی را ندارند.
۴. اعضای هیأت علمی با عضویت ثانویه که عضویت اولیه ایشان نیز در دانشگاه علوم پزشکی تهران است در فرآیند نظرخواهی شرکت خواهند کرد و همچنین در جمع گزینه های تصدی پست ریاست دانشکده و یا عضویت در کمیته مشورتی نیز حضور خواهند داشت.

الف- مراحل کار در دانشکده های با بیش از ۵۰ عضو هیأت علمی:

۱. انجام فرآیند نظرخواهی مخفی از اعضای هیأت علمی دانشکده توسط معاونت آموزشی دانشگاه جهت پیشنهاد افراد با بیشترین مقبولیت به منظور تصدی پست ریاست دانشکده و جمع بندی و ارائه نتیجه به کمیته مشورتی با رعایت ضوابط زیر:
الف. تعداد حداکثر گزینه هایی که اعضای هیأت علمی می توانند در فرآیند نظرخواهی پیشنهاد نمایند در دانشکده های با تعداد عضو هیأت علمی بیش از ۱۰۰ نفر، ۱۰ گزینه، در دانشکده های با تعداد عضو هیأت علمی ۵۱ تا ۱۰۰ نفر، ۵ گزینه خواهد بود.

- ب. ۱۰ نفر اول که بیشترین مقبولیت را در فرآیند نظرخواهی داشته اند به کمیته مشورتی معرفی می شوند.
- ج. نتایج نظرسنجی محرمانه بوده و فقط در لیست ۱۰ نفره معرفی شده به کمیته مشورتی، در صورت درخواست این کمیته ۵۰ درصد اول، طبق لیست القیایی، صرفا جهت اعلام به کمیته مشخص خواهد شد.

۲. انجام انتخابات توسط معاونت آموزشی دانشگاه برای انتخاب نمایندگان اعضای هیأت علمی در کمیته مشورتی
۳. انجام انتخابات توسط معاونت آموزشی دانشگاه برای انتخاب نمایندگان مدیران گروه های آموزشی در کمیته مشورتی
۴. تشکیل کمیته مشورتی انتخاب توسط معاونت آموزشی دانشگاه
۵. دریافت رزومه و برنامه افراد منتخب در فرآیند نظرخواهی

تبصره ۱: چنانچه هر یک از افراد حاضر در لیست ۱۰ نفره با بیشترین مقبولیت جهت تصدی پست ریاست دانشکده، همزمان جهت حضور در کمیته مشورتی نیز انتخاب شده باشند و حضور در کمیته مشورتی را انتخاب نمایند از لیست گزینه های تصدی پست ریاست دانشکده حذف و نفرات بعدی جایگزین خواهند شد. پس از این مرحله لیست افراد حائز بیشترین مقبولیت برای تصدی پست ریاست دانشکده قابل تغییر نمی باشد و در صورت انصراف افراد حاضر در لیست ۱۰ نفره، فردی جایگزین ایشان نخواهد شد.

تبصره ۲: انصراف افراد حائز بیشترین مقبولیت از ارائه برنامه و حضور در مراحل بعدی انتخاب رئیس دانشکده باید به صورت کتبی به معاونت آموزشی دانشگاه اعلام شود.

۶. کمیته مشورتی باید در مورد افراد مطرح بررسی های لازم را به عمل آورد و تلاش نماید که نظرات طیف های گوناگون ذی نفعان (اعم از اعضای هیات علمی، کارکنان و دانشجویان) را در این خصوص شنیده باشد.
۷. ارزیابی سوابق و رزومه و انجام مصاحبه توسط کمیته مشورتی با معرفی شدگان و تصمیم گیری نهایی
- تبصره:** در مراحل کار کمیته مشورتی انتخاب، هر زمان احتیاج به رای گیری باشد، رای گیری به صورت مخفی صورت می گیرد و برای تایید، رای مثبت ۵ نفر از اعضا (در دانشکده پزشکی ۶ نفر)، مستقل از تعداد حاضرین در جلسه لازم است.
۸. کمیته مشورتی به منظور حفظ جایگاه مشورتی خود، حداقل دو نفر را جهت انتخاب به رئیس دانشگاه معرفی می نماید.
۹. رئیس دانشگاه با افراد پیشنهادی مصاحبه نموده و یکی را به ریاست دانشکده منصوب می نماید.
۱۰. در صورتی که رئیس دانشگاه بعد از مصاحبه با افراد پیشنهادی در خصوص انتصاب ایشان متقاعد نشد یا انتخاب آنها را به مصلحت دانشگاه ندانست، می تواند از کمیته مشورتی بخواهد که افراد دیگری را پیشنهاد نماید.
۱۱. در صورتی که روند انتخاب رئیس دانشکده به هر دلیل به نتیجه نرسد، رئیس دانشگاه بر حسب شرایط برای آن دانشکده سرپرست یا رئیس تعیین نموده و این فرآیند در زمان مناسب به تشخیص رئیس دانشگاه تکرار می گردد.

ب- مراحل کار در دانشکده های تازه تاسیس و دانشکده های با کمتر از ۵۰ عضو هیات علمی:

در خصوص دانشکده های تا ۵۰ عضو هیات علمی به جهت اینکه با لحاظ شرایط اختصاصی ذکر شده در این دستورالعمل برای روسای دانشکده ها گزینه های بسیار محدودتری مطرح خواهند بود و امکان عملیاتی شدن مسیر فوق به خوبی میسر نمی شود، به شیوه زیر اقدام خواهد شد:

- ۱- انجام فرآیند نظرخواهی مخفی توسط معاونت آموزشی دانشگاه از اعضای هیات علمی دانشکده جهت پیشنهاد افراد با بیشترین مقبولیت جهت تصدی پست ریاست دانشکده و جمع بندی نتایج با رعایت ضوابط زیر:
 - الف- تعداد حداکثر گزینه هایی که اعضای هیات علمی می توانند در فرآیند نظرخواهی پیشنهاد نمایند ۳ نفر خواهد بود.
 - ب- از ۵ نفر اول که بیشترین مقبولیت را در فرآیند نظرخواهی داشته اند رزومه و برنامه درخواست خواهد شد.
 - ج- در صورت لزوم افراد دیگری توسط هر یک از معاونین آموزشی و پژوهشی دانشگاه از سایر دانشکده ها و سایر دانشگاه های داخلی و خارجی که امکان مأموریت و یا انتقال ایشان وجود داشته باشد به شرط دارا بودن شرایط لازم پیشنهاد می گردند.
 - د- نتایج نظرسنجی محرمانه بوده و فقط در لیست ۵ نفره معرفی شده به کمیته مشورتی (با ترکیب طبق بند زیر)، در صورت درخواست این کمیته، ۳ نفر اول، طبق لیست الفبایی، صرفاً جهت اعلام به کمیته مشخص خواهد شد.

- ۲- رزومه و برنامه افراد پیشنهادی در کمیته ای متشکل از رئیس دانشگاه، معاونین آموزشی، پژوهشی، دانشجویی دانشگاه و یک نفر از مشاورین رئیس دانشگاه، بررسی و با ایشان مصاحبه خواهد شد و از میان ایشان یک نفر توسط رئیس دانشگاه به عنوان رئیس دانشکده انتخاب می گردد.

تبصره: انصراف افراد حائز بیشترین مقبولیت از ارائه برنامه و حضور در مراحل بعدی انتخاب رئیس دانشکده باید به صورت کتبی به معاونت آموزشی دانشگاه اعلام شود.

۳- سایر موارد مورد اشاره در این دستورالعمل مانند شرایط رئیس دانشکده و طول دوره مسئولیت وی در این دانشکده‌ها نیز اعمال خواهد شد.

۴- در صورتی که روند انتخاب رئیس دانشکده به هر دلیل به نتیجه نرسد، رئیس دانشگاه بر حسب شرایط برای آن دانشکده سرپرست یا رئیس تعیین نموده و این فرآیند در زمان مناسب به تشخیص رئیس دانشگاه تکرار می‌گردد.

ماده ۵. طول دوره مسئولیت

رئیس دانشکده برای یک دوره ۴ ساله انتخاب می‌گردد و بر اساس ارزیابی عملکرد و برنامه‌های ارائه شده این زمان حداکثر تا یک دوره دیگر به صورت متوالی قابل تمدید است.

ماده ۶. تمدید دوره

۱. در پایان دوره اول، در صورت آمادگی رئیس دانشکده جهت ادامه کار برای یک دوره چهار ساله دیگر و در صورت تأیید عملکرد وی طی دوره قبل طی پایش‌های انجام شده، ایشان برنامه دوره بعد را ارائه می‌نماید و تصمیم‌گیری نهایی توسط رئیس دانشگاه انجام می‌شود. در صورت عدم آمادگی رئیس دانشکده برای ادامه تصدی این مسئولیت یا عدم موافقت رئیس دانشگاه با تمدید دوره وی فرآیند فوق از مرحله اول گردش کار مجدداً اجرا می‌شود.
۲. چنانچه در طول دوره، رئیس دانشکده به هر دلیل از ادامه فعالیت معذور باشد یا رئیس دانشگاه ادامه کار رئیس دانشکده را مصلحت نداند، اداره امور با تعیین سرپرست یا رئیس توسط رئیس دانشگاه صورت می‌گیرد و فرآیند انتخاب رئیس بعدی در زمان مناسب آغاز می‌گردد.

ماده ۷. اختیارات رئیس دانشگاه

تمامی مندرجات دستورالعمل مذکور در صورت تأیید و صلاحیت رئیس دانشگاه صورت می‌گیرد و هر قسمتی از دستورالعمل را که رئیس دانشگاه مصلحت نداند اجرا نخواهد شد.

این دستورالعمل در ۷ ماده در تاریخ ۱۳۹۶/۰۹/۰۵ به تصویب هیات رئیسه دانشگاه رسیده است و پس از بازبینی در تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۹ به تصویب شورای دانشگاه رسیده و از این تاریخ لازم الاجراست.

